



CĒSU NOVADA PAŠVALDĪBA
CĒSU NOVADA DOME

Reģ. Nr. 90000031048, Raunas iela 4, Cēsis, Cēsu novads, LV-4101
Tālr. 64161800; dome@cesunovads.lv
www.cesunovads.lv

Lēmuma projekts

LĒMUMS

Cēsis, Cēsu novadā

12.10.2023.

Nr. __

Par 2023. gada 12.oktobra noteikumu Nr. __ „Grozījumi Cēsu novada pašvaldības darbinieku atlīdzības noteikumi” apstiprināšanu

Pamatojoties uz Pašvaldību likuma 10.panta pirmās daļas 21.apakšpunktu, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu, kā arī ievērojot saistošo noteikumu “Cēsu novada pašvaldības nolikums” (apstiprināts ar Cēsu novada domes 01.07.2021. lēmumu Nr.2) 14.punktā noteikto, atbilstoši Cēsu novada domes Finanšu komitejas 05.10.2023. atzinumu (protokols Nr.10), Cēsu novada dome, ar __ balsīm - par , pret ____, atturas ____, nolemj:

1. Apstiprināt 2023. gada 12. oktobra noteikumus Nr. __ „Grozījumi Cēsu novada pašvaldības darbinieku atlīdzības noteikumi” saskaņā ar pielikumu.

Sagatavotājs: Cēsu novada Centrālās administrācijas personāla speciāliste D. Krūmiņa-Eglīte.

Pielikums
Cēsu novada domes
12.10.2023. lēmumam Nr. _____

APSTIPRINĀTS
ar Cēsu novada domes
12.10.2023. lēmumu Nr. _____

Cēsis, Cēsu novadā

2023.gada 12.oktobrī

Nr.

Grozījumi Cēsu novada pašvaldības darbinieku atlīdzības noteikumos

*Izdoti saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju
amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu,
Pašvaldību likuma 10.panta pirmās daļas 21.apakšpunktu*

Izdarīt Cēsu novada domes 2022. gada 24. marta lēmuma Nr. 27 „Cēsu novada pašvaldības darbinieku atlīdzības noteikumi” (prot. Nr.7, 45. punkts) apstiprinātajos Cēsu novada pašvaldības darbinieku atlīdzības noteikumos, turpmāk - noteikumi, šādus grozījumus:

1. Izteikt Noteikumu 3.2. apakšpunktu šādā redakcijā:

- “3.2. pašvaldības iestāžu vadītājiem, aģentūru direktoriem (turpmāk – iestādes vadītājs, izņemot izglītības iestāžu direktorus un pirmsskolas izglītības iestāžu vadītājus) un darbiniekiem, izņemot pedagogiem, atbilstoši pedagogu amatu sarakstiem;”
2. **Izslēgt** noteikumu 3.3. apakšpunktu;
 3. Izteikt Noteikumu 20. punktu šādā redakcijā:
“20. Darbinieka prombūtnes (atvaļinājums, komandējums, pārejoša darbnespēja) laikā darbus organizē darbinieka tiešais vadītājs, nepieciešamības gadījumā iestādes vadītājs ar rīkojumu var noteikt aizvietotāju.”
 4. **Izslēgt** noteikumu 21.punktu.
 5. Izteikt Noteikumu 22.1. apakšpunktu šādā redakcijā:
“22.1. aizvieto prombūtnē (atvaļinājums, komandējums, pārejoša darbnespēja) esošu darbinieku līdz 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, izņemot ja iestādes/struktūrvienības vadītāja vietnieks aizvieto iestādes/struktūrvienības vadītāju vai otrādi, piemaksu aizvietotājam nenosaka. Prombūtnē esošu darbinieku var aizvietot ne vairāk kā divi darbinieki, nosakot dalītu piemaksu no darbiniekiem noteiktās mēnešalgas atbilstoši katra darbinieka kompetencei, kuras kopējais apmērs nepārsniedz 30%.”
 6. Izteikt Noteikumu 22.2. apakšpunktu šādā redakcijā:
“22.2. pilda citus pienākumus, kas nav amata pienākumos, paaugstinātas intensitātes apstākļos līdz 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, piemaksas apmēru pārskatot ne retāk kā reizi gadā.”
 7. **Izslēgt** noteikumu 22.4. apakšpunktu.
 8. **Izslēgt** noteikumu 23.punktu.
 9. **Izslēgt** noteikumu 24.punktu.
 10. **Izslēgt** noteikumu 25.punktu.
 11. Izteikt Noteikumu 26. punktu šādā redakcijā:
“26. Ja darbiniekam ir noteiktas piemaksas, tad šo piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% no darbinieka mēnešalgas.”
 12. Izteikt Noteikumu 29. punktu šādā redakcijā:
“29. Ņemot vērā darbinieka ieguldījumu pašvaldības iestāžu mērķu sasniegšanā un attīstībā, ar iestādes vadītāja rīkojumu, darbiniekam naudas balvu var izmaksāt šādos gadījumos:
29.1 pašvaldības apbalvojuma “Gada darbinieks” I pakāpes apbalvojuma (atzinība) saņemšana –1000 EUR, ja darbinieka mēnešalga ir mazāka, tad tās apmērā;
29.2. pašvaldības apbalvojuma “Gada darbinieks” II pakāpes apbalvojuma (pateicība) saņemšanu – 500 EUR;
29.3. valsts institūcijas vai nozares apbalvojuma saņemšana – 500 EUR;
29.4. bērna piedzimšana – vienas valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas apmērā viena gada laikā pēc notikuma iestāšanās.”
 13. **Izslēgt** noteikumu 30.punktu.
 14. Izteikt Noteikumu 31. punktu šādā redakcijā:
“31. Pamatojoties uz iesniegumu iestāžu vadītājiem un to darbiniekiem aizejot kārtējā ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā (darbinieks pie darba devēja ir nepārtraukti nodarbināts ne mazāk kā sešus mēnešus, vai arī ar darbinieku ir noslēgts darba līgums uz noteiktu laiku kas ilgāks par 1 (vienu) gadu, izņemot Eiropas Savienības vai citu ārējo finanšu instrumentu finansētajos projektos nodarbinātajiem darbiniekiem), reizi gadā izmaksā pabalstu 50% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, ja konkrētās iestādes budžetā ir piešķirti finanšu līdzekļi.”
 15. Izteikt Noteikumu 34.2. apakšpunktu šādā redakcijā:
“34.2. pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi izmaksā mēneša laikā pēc nepieciešamo dokumentu saņemšanas, pārskaitot pabalsta summu uz darbinieka norādīto kontu kredītiestādē.”
 16. Izteikt Noteikumu 46. punktu šādā redakcijā:

- “46. Apdrošināti tiek darbinieki, kuri nostrādājuši Pašvaldībā vismaz 3 mēnešus un kuru kopējā darba slodze Pašvaldības iestādēs nav mazāka par 0,5 likmēm, t.sk., tie darbinieki, ar kuriem tiek slēgts darba līgums uz noteiktu laiku, kas ilgāks par 1 (vienu) gadu.”
17. Izteikt Noteikumu 46. punktu šādā redakcijā:
“48. Pašvaldība darbiniekiem, kuri veicot darba pienākumus ir pakļauti reālam dzīvības un veselības apdraudējumam (riskam) veic nelaimes gadījumu apdrošināšanu saskaņā ar Atlīdzības likumu.”
18. Izteikt Noteikumu 59.2. apakšpunktu šādā redakcijā:
“59.2. trīs apmaksātas brīvdienas sakarā ar darbinieka stāšanos laulībā, piešķirot pirms laulības reģistrācijas dienas, laulību reģistrācijas dienā vai uzreiz pēc tās;”
19. Izteikt Noteikumu 59.7. apakšpunktu šādā redakcijā:
“59.7. divas apmaksātas brīvdienas, ja darbinieks neveic darbu sakarā ar laulātā, vecāku, bērna vai cita tuva ģimenes locekļa nāvi, piešķirot pirms bērņu dienas un bērņu dienā;”
20. Izteikt Noteikumu 59.8. apakšpunktu šādā redakcijā:
“59.8. izmaksāt pabalstu 750 *euro* apmērā reizi kalendāra gadā darbiniekam par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam.”
21. **Izslēgt** noteikumu 69.punktu.
22. Papildināt noteikumus ar 60.¹ punktu:
“60.¹ Eiropas Savienības vai citu ārējo finanšu instrumentu finansētajos projektos nodarbinātajiem darbiniekiem nav paredzētas apmaksāts papildatvaļinājums (izņemot obligāto papildatvaļinājumu saskaņā ar Darba likuma noteikumiem) un veselības apdrošināšana, un apdrošināšana pret nelaimes gadījumiem.”
23. Papildināt ar Noslēguma jautājuma 70.punktu:
“70. Noteikumu IV nodaļu “Prēmijas” iesaldēt 2023. un 2024.gadā.”
24. Papildināt ar Noslēguma jautājuma 71.punktu:
“71. Noteikumu 29.1., 29.2.apakšpunkts attiecas uz visiem pašvaldības iestāžu vadītājiem un darbiniekiem, t.sk. pedagogiem atbilstoši pedagogu amatu sarakstiem.”